

ПОКАЗАТЕЛЬ № 18: РАСЧЕТ

Реквизиты	Название / Значение	Примечание
Наименование	Коэффициент текучести кадров	
Механизм расчета	Число уволенных работников списочного состава и (или) внешних совместителей / средняя численность работников (среднесписочная численность работников и средняя численность внешних совместителей)*100%	
Исходные данные для расчета показателя		<ol style="list-style-type: none"> 1. Число уволенных работников списочного состава 2. Число уволенных внешних совместителей 3. Среднесписочная численность работников (включая лиц, работавших неполное рабочее время) 4. Средняя численность внешних совместителей
Периодичность заполнения	ежеквартально, ежегодно	
Единица измерения	положительное число, два знака после запятой	Отображение показателя в процентах (%)
Нижняя граница	0	Для защиты от неверного введения
Верхняя граница	100	

ПОКАЗАТЕЛЬ № 18: ОПИСАНИЕ

Кадры медицинской организации являются одним из ключевых ресурсов, обеспечивающим стабильность работы системы здравоохранения. Высокая текучесть кадров приводит к «сбоям» в работе, неравномерности распределения нагрузки и свидетельствует о недостаточной удовлетворенности работников (в том числе взаимоотношениями в коллективе). Снижение текучести кадров позволяет экономить затраты на поиск, подбор, адаптацию и последующее обучение работников, что, в конечном итоге, влияет на повышение безопасности оказания медицинской помощи.

Коэффициент текучести кадров – соотношение числа работников, уволившихся из организации, если такое увольнение не связано с истечением срока трудового договора, и средней численности работников (среднесписочной численности работников и средней численности внешних совместителей) за определенный период времени.

При подсчете средней численности работников:

- работник, получавший в организации более одной ставки или оформленный как внутренний совместитель, учитывается в списочной численности работников как один человек (целая единица);
- лица, работавшие неполное рабочее время, и внешние совместители, при определении средней численности работников учитываются пропорционально отработанному времени (человеко-часов, человеко-дней), исходя из продолжительности рабочего времени, установленной трудовым договором, штатным расписанием;

Для определения средней численности работников может использоваться Форма № ЗП-здрав (квартальная) "Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала», утвержденная приказом Росстата от 26.12.2022 № 980, и указания к ее заполнению.

Критерии включения:

Случаи увольнения работников, если такое увольнение не связано с истечением срока трудового договор.

Для расчета показателя необходимо проводить подсчет в отделениях и в целом по медицинской организации:
1) количества уволенных работников списочного состава и (или) внешних совместителей за определенный период времени и **2) средней численности работников (среднесписочной численности работников и средней численности внешних совместителей)** за определенный период времени.

В расчет показателя не включаются:

- увольнение в связи со сменой должности или структурного подразделения внутри медицинской организации
- женщины, находившиеся в отпуске по беременности и родам
- лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком
- лица, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы в связи с обучением или поступлением на него